

Uskalla ajatella erilailla

Pekka Lundmark peräänkuuluttaa naapuripalstalla uudenlaista ajattelua ja uusien ideoiden esittämiseen rohkaisevaa ilmapiiriä. Sanojen lisäksi tarvitaan myös osaamista ja käytännön tekoja: innovaatio kun ei aina ole teknologiaa, vaan yhtä hyvin palveluja ja uusia tapoja hyödyntää tietoa. Tämän lehden sivuilta löytyy monia esimerkkejä kaikista innovaation lajeista.

Yrityksemme historian ensimmäinen innovaatiopäällikkö Olli Kuismanen on aloittanut tehtävässään, ja hänet tapaat sivulla x. Haemme nyt muutenkin vauhtia ideoiden keräämiseen ja hyödyntämiseen konserninlaajuisesti. Hyvä esimerkki tästä on sivulla 6 esitelty, palkittu Rail-Q-tuotekehitysprojekti. Uusia ratkaisuja on luotu myös tiedon jakamiseen ja jalostamiseen, esimerkkeinä mm. Wiki ja MyCommunity (sivu x).

Henkilökuvan **Carol Chen** tiivistää asian hyvin sivulla x: "Meidän on jatkuvasti etsittävä uusia ja parempia tapoja tehdä asioita."

Ihmistähän muutokset ovat viime kädessä kiinni. Kun lasketaan yhteen Konecranes-konsernin koko henkilöstön osaaminen, kokemus ja ideat, meillä on kaikki mitä tarvitaan suurten ja radikaalien muutosten tekemiseen. Nyt tarvitaan avointa mieltä kuunnella ja nähdä asioita uudella tavalla.

Dare to think different

In the adjacent column, **Pekka Lundmark** calls for a new kind of thinking and an encouraging atmosphere for presenting new ideas. In addition to words, what is also required is knowledge and practice: innovation does not always come in the form of technology, but also as services and new ways to utilize this information. You will find many examples of such innovation in the pages of this magazine.

Olli Kuismanen, the company's first innovation manager, has assumed his position, and you'll meet him on page x. In general, we are looking to ramp up the collection and utilization of new ideas throughout the group. A good example of this is the award-winning Rail-Q product development project, presented on page 6. New solutions have also been created for distributing and processing information, e.g. The Wiki and MyCommunity (page x).

The subject of our profile, **Carol Chen**, has summarized it well on page x: "We must constantly seek new and better ways of doing things."

Change does come from people, after all. When you sum up all the staff expertise, experience and ideas from the Konecranes Group, we have everything you need for great and radical changes. Now we need an open mind to listen and see things in new ways.